

Strategia SEVAL 2026 – 2029

Adottata dal comitato nel luglio 2025, portata a conoscenza dell'Assemblea generale nel settembre 2025

Contesto

Le valutazioni occupano un posto importante in Svizzera: costituiscono uno strumento di gestione basato su evidenze, di miglioramento della qualità dei programmi, di promozione della trasparenza e della rendicontabilità. Nel contempo, le condizioni quadro si evolvono rapidamente – sotto l'effetto della digitalizzazione, della crescente complessità e delle aspettative sempre più elevate riguardo all'impatto e alla pertinenza sociale delle valutazioni.

Per la SEVAL, ciò implica sviluppare nuove dinamiche sulla base della [strategia 2022-2025](#) e di impegnarsi attivamente nei dibattiti centrali.

Nel quadro del rinnovo periodico della sua strategia, il comitato SEVAL ha avviato all'inizio del 2025 un processo partecipativo basato su un sondaggio tra i membri e un dialogo approfondito tra il comitato, i responsabili dei gruppi di lavoro e i membri interessati. La strategia 2026-2029 mira a proseguire gli approcci che hanno dimostrato la loro efficacia fino ad oggi e a consolidare la posizione della SEVAL come associazione professionale.

Visione della SEVAL

In tutta la Svizzera, una cultura della valutazione interconnessa e orientata ai risultati deve essere vissuta con ancora maggiore intensità. Le valutazioni sono utilizzate in modo appropriato e nel rispetto delle risorse. Sono considerate uno strumento che garantisce la qualità delle decisioni basate su evidenze, la partecipazione democratica e il progresso sociale. Sono ampiamente radicate nella politica, nell'amministrazione e nella società civile e si basano su professioniste e professionisti, standard riconosciuti e una comunità che apprende in modo continuo. La pratica della valutazione è riconosciuta come un ambito professionale attrattivo, anche per le nuove leve.

Missione della SEVAL

La SEVAL è l'interlocutrice centrale e l'esperta in materia di valutazione in Svizzera. Rafforza le valutazioni come ambito d'azione professionale, efficace e orientato al bene comune.

Promuove la qualità metodologica, gli approcci innovativi e lo sviluppo delle competenze degli specialisti. Mette in rete specialisti provenienti dalla pratica – valutatrici, valutatori e committenti –, dalla scienza, dall'amministrazione e dalla politica.

In quanto piattaforma centrale, promuove un dibattito etico, interdisciplinare e socialmente rilevante sul ruolo della valutazione nella politica, nell'amministrazione e nella società.

La SEVAL opera in tutta la Svizzera a favore dei suoi membri.

Obiettivi strategici 2026 – 2029

La SEVAL intende concretizzare la propria missione e contribuire alla realizzazione della propria visione attraverso i seguenti obiettivi strategici e misure.

Obiettivo A: Continuare a sviluppare la SEVAL come associazione professionale riconosciuta

La SEVAL si posiziona come voce riconosciuta e influente nel campo della valutazione in Svizzera. È sinonimo di qualità, professionalità e utilità sociale della pratica valutativa, e rende questi valori visibili ai propri membri, alle istituzioni e al grande pubblico. Rafforza la propria posizione come associazione professionale grazie a una comunicazione chiara, a un networking mirato e a una gestione attiva dei propri membri. Il valore aggiunto dell'adesione diventa tangibile, il coinvolgimento dei membri è incoraggiato a lungo termine e la base finanziaria dell'associazione è garantita in modo duraturo.

Orientamento e misure

1. Il valore aggiunto dell'adesione alla SEVAL viene concretizzato e messo in evidenza (ad es. con tariffe ridotte per i membri alle manifestazioni della SEVAL o con accesso esclusivo a informazioni, risorse specializzate e bandi). Gli incentivi all'adesione vengono sviluppati e comunicati chiaramente.

| *Responsabilità : comitato, segretariato, gruppi di lavoro*

2. Viene esaminata la creazione di un'adesione per le istituzioni e, se necessario, si attua. Vengono esaminate e, se del caso, diversificate ulteriori fonti d'entrate (ad es., oltre al reclutamento di membri, anche attraverso eventi o possibilità di sponsorizzazione). In questo senso, la SEVAL rispetta sempre il principio della salvaguardia della propria indipendenza.

| *Responsabilità : comitato, segretariato*

3. La SEVAL comunica in funzione dei suoi pubblici target e utilizza forme e canali di comunicazione adeguati (ad es. creazione di contenuti di alta qualità in formati brevi, accessibili e facilmente diffondibili). I contributi della SEVAL vengono comunicati in modo semplice e chiaro (ad es. attraverso la creazione di un kit di comunicazione).

| *Responsabilità : gruppi di lavoro, comitato, segretariato*

4. I gruppi regionali della SEVAL vengono rafforzati tenendo conto delle esigenze specifiche delle regioni. Un rappresentante o una rappresentante del comitato partecipa, ove possibile, alle manifestazioni regionali. Il multilinguismo all'interno della SEVAL è incoraggiato (ad es. manifestazioni multilingue) e i documenti più importanti della SEVAL sono disponibili in tre lingue.

| *Responsabilità : gruppi di lavoro (en particolare la Svizzera italiana et GREVAL), comitato*

5. La leggibilità e l'attrattività del sito web della SEVAL vengono migliorate. Le attività della SEVAL e dei gruppi di lavoro vengono maggiormente messe in evidenza (ad es. congressi, standard, eventi).

| *Responsabilità : segretariato, comitato*

6. Il dialogo tra i gruppi di lavoro e il comitato, nonché tra i gruppi di lavoro stessi, viene mantenuto e i gruppi di lavoro beneficiano del supporto del segretariato della SEVAL per svolgere le loro attività. Ciò rafforza in modo sostenibile l'impegno all'interno dei gruppi di lavoro.

| *Responsabilità : gruppi di lavoro, comitato, segretariato*

Objectif B : Rafforzare gli standard e l'impatto delle valutazioni

La SEVAL rafforza la qualità, l'impatto e il fondamento metodologico delle valutazioni in Svizzera. Incoraggia la professionalizzazione di tutti gli attori. Fornisce punti di riferimento in un campo metodologico variegato e in costante evoluzione grazie a standard comuni, esempi pratici e un dialogo professionale.

Orientamento e misure

7. Viene verificata la conformità degli standard SEVAL con lo stato attuale delle conoscenze, l'evoluzione sociale e i cambiamenti contestuali. Se necessario, gli standard SEVAL vengono rivisti e adattati (ad es. utilizzo dell'IA, protezione dei dati).

| *Responsabilità : gruppo di lavoro Standards*

8. Gli standard SEVAL vengono utilizzati in modo coerente e comunicati all'esterno. Vengono illustrati con esempi e presentati in modo comprensibile per i non specialisti (ad es. attraverso dei brevi video).

| *Responsabilità : gruppo di lavoro Standards, segretariato*

9. Le risorse (FAQ, informazioni, documenti, formazioni, eventi, competenze, ecc.) e gli esempi di buone pratiche di valutazione vengono resi visibili e, se necessario, sviluppati, discussi e diffusi in formati appropriati.

| *Responsabilità : gruppi di lavoro, membri*

10. Vengono elaborate informazioni tematiche e decisioni, in particolare sugli aspetti etici delle valutazioni, affrontate nel quadro di eventi e, se necessario, vengono creati ulteriori strumenti di orientamento.

| *Responsabilità : gruppi di lavoro, **comitato***

11. I lavori del servizio di consulenza vengono proseguiti e migliorati sul piano qualitativo. Il servizio di consulenza si rivolge in modo mirato sia agli specialisti esperti sia agli attori meno familiarizzati con il settore, proponendo loro un'offerta accessibile e orientata alla pratica.

| *Responsabilità : gruppo di lavoro Servizi di consiglio*

Obiettivo C: Promuovere le competenze, rafforzare il settore professionale e garantire il ricambio generazionale

La SEVAL rende il settore professionale della valutazione più visibile e più attrattivo. Incoraggia sistematicamente lo sviluppo delle competenze, propone orientamenti e si impegna a favore di possibilità di formazione continua e sviluppo in Svizzera e all'estero.

Orientamento e misure

12. La SEVAL ricerca la collaborazione con le scuole universitarie/università e incoraggia lo sviluppo di formazioni continue orientate alla pratica (ad es. su temi come l'IA, i metodi partecipativi, la protezione dei dati e i nuovi metodi). Partecipa al dibattito scientifico e incoraggia la considerazione delle conoscenze scientifiche attuali nelle attività di valutazione.

| *Responsabilità : gruppi di lavoro Sviluppo e valutazione nelle scuole universitarie, Ricerca, Competenze e altri gruppi di lavoro (ad es. Intelligenza artificiale)*

13. La banca dati delle offerte di formazione di base e continua viene sviluppata per tutte le regioni del paese.

| *Responsabilità : gruppi di lavoro Competenze, GREVAL, Svizzera italiana*

14. Il quadro delle competenze viene rivisto e adattato alle esigenze (ad es. maggiore considerazione delle competenze comunicative delle valutatrici e dei valutatori). Viene sviluppato per diventare uno strumento orientato alla pratica che possa fungere da strumento di riflessione, pianificazione e sviluppo.

| *Responsabilità : gruppo di lavoro Competenze*

15. La borsa SEVAL viene valutata e ne viene esaminata la prosecuzione. Se del caso, vengono apportati gli adattamenti necessari.

| *Responsabilità : giuria della borsa, comitato*

16. L'utilità e l'attrattività del Premio SEVAL vengono esaminate.

| *Responsabilità : giuria del Premio SEVAL*

Obiettivo D: Promuovere il dialogo sociale e aumentare la visibilità

La SEVAL rende l'utilità delle valutazioni visibile e comprensibile nei settori della politica, della società e dell'amministrazione. Rafforza il fondamento scientifico delle valutazioni e sostiene la ricerca in questo campo. A tale scopo, le sue rappresentanti e i suoi rappresentanti partecipano a dibattiti sulla qualità, l'utilità e l'etica delle valutazioni.

Orientamento e misure

17. Vengono adottate misure di sensibilizzazione al valore aggiunto e all'utilità delle valutazioni (ad es. attraverso una campagna di comunicazione «Cosa apporta la valutazione?») nonché la rappresentanza degli interessi a livello politico (ad es. attraverso prese di posizione, formati di scambio con i parlamenti e le autorità).

| *Responsabilità : comitato, gruppi di lavoro*

18. La collaborazione con partner, istanze e associazioni nazionali (ad es. ZEWO, uffici federali, scuole universitarie, ecc.) viene ricercata e rafforzata. Infine, vengono organizzate manifestazioni comuni.

| *Responsabilità : gruppi di lavoro, comitato*

19. I contatti con altre società e reti di valutazione nazionali e internazionali (ad es. EES, DeGEval, RFE) vengono sviluppati e vengono create sinergie (ad es. scambi tra gruppi di lavoro simili). È incoraggiata e valorizzata la partecipazione dei membri della SEVAL a queste reti ed eventi.

| *Responsabilità : comitato, gruppi di lavoro, membri*

Attuazione

Il comitato procede a un esame annuale per seguire e gestire l'attuazione della strategia. I membri ne vengono informati in occasione dell'Assemblea generale.

Gli attori menzionati nelle sezioni «Orientamento e misure» sono responsabili dell'attuazione e del monitoraggio dell'avanzamento delle misure.