

Analyse grosser Datenmengen: Herausforderungen und Chancen

Methodenantelier
SEVAL Jahreskongress, 4./5. September 2025

Luzia Helfer, Parlamentarische Verwaltungskontrolle
Beatrice Ehmann, INFRAS



Ziele des Methodenateliers

- Herausforderungen
- Lösungsansätze
- Chancen

→ Erfahrungen teilen



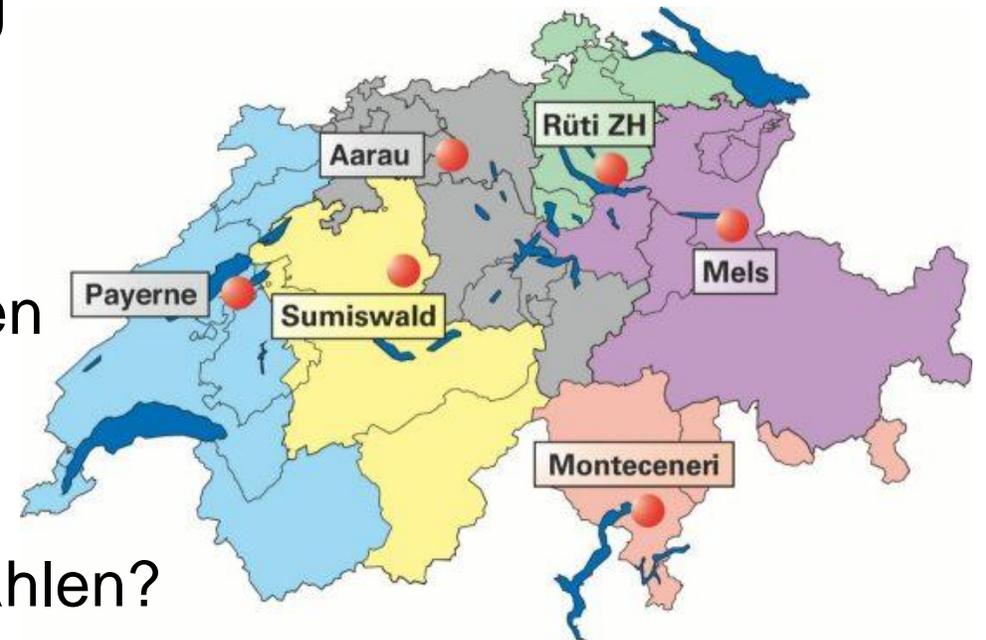
Militärdienst

Jeder Schweizer ist militärdienstpflichtig
(Art. 59 Bundesverfassung)

Rekrutierung in einem von sechs Zentren

- Jährlich 35 000 Personen
- Dauer: 2-3 Tage

→ Dienst leisten oder eine Abgabe bezahlen?



Quelle: Schweizer Armee

Militärdiensttauglichkeit

Militärdiensttauglich ist laut Verordnung:

- wer körperlich, intellektuell und psychisch den Anforderungen des Militärdienstes genügt. (Art. 2 Abs. 1 VMBM)

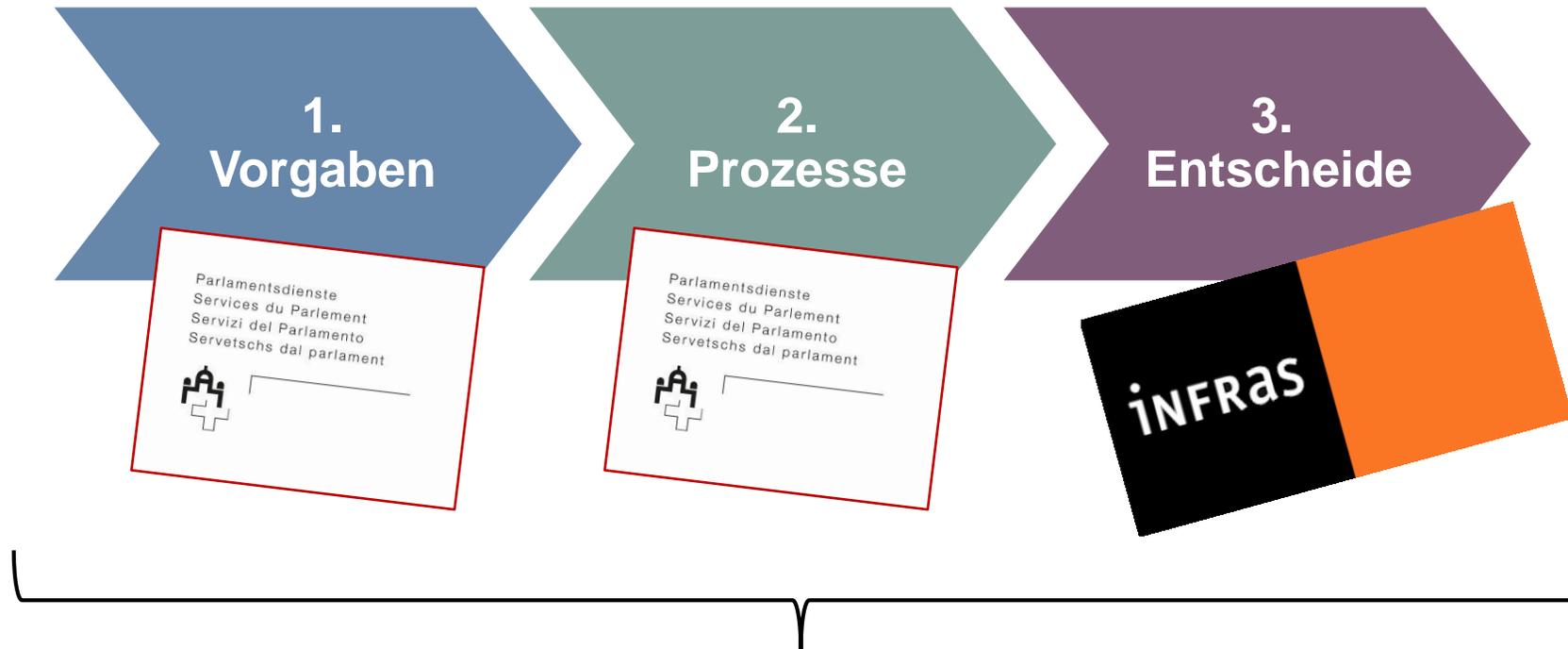
Militärdiensttauglich **mit Einschränkungen**:

- beim Marschieren, Tragen oder Heben eingeschränkt
- schiessuntauglich (aus medizinischen Gründen)
- keine militärischen Motorfahrzeuge führen

Gegenstand der Evaluation



Verantwortlichkeiten in der Evaluation



Bericht der Parlamentarischen Verwaltungskontrolle
zuhanden der Geschäftsprüfungskommission des Nationalrates

Informationen im Pflichtenheft der PVK

Ziel: Beurteilung der Rechtsgleichheit

Vergleich der Tauglichkeitsentscheide:

- zwischen den Rekrutierungszentren
- zwischen verschiedenen Rekrutierungszyklen und Zeitpunkten
- in der Anzahl zu beurteilender Stellungspflichtiger

Informationen im Pflichtenheft der PVK

«Für 2019 sind rund 42 000 Einträge vorhanden, weshalb die PVK schätzt, dass dem Auftragnehmer über den gesamten Zeitraum bis zu 200 000 Einträge für die Auswertungen zur Verfügung stehen.»

Anhang zum Pflichtenheft mit detaillierteren Informationen zu den verfügbaren Daten/Datenfeldern und der Qualität.

Herausforderung: Daten

Umfang: >120'000 Tauglichkeitsentscheide (2019–2023)

- Mehrere Quellen VBS, keine öffentl. Dokumentation
- Ergänzung Variablen aus weiteren Quellen, z.B. BFS
- Änderung der Datenerhebungspraxis
- Erstbeurteilung vs. weitere Beurteilungen

Herausforderung: Auswahl der Methodik

- Methoden: deskriptive Statistik, multivariate Regression
- Fast unbegrenzte Analysemöglichkeiten & Variablen
 - Ziel Auftragnehmer: Hypothesengeleitet, fokussiert (Begrenztes Budget)
 - Ziel Auftraggeber: Hypothesengeleitet, möglichst umfassend
 - Signifikanz vs. Relevanz

Diskussion möglicher Herausforderungen & Lösungen

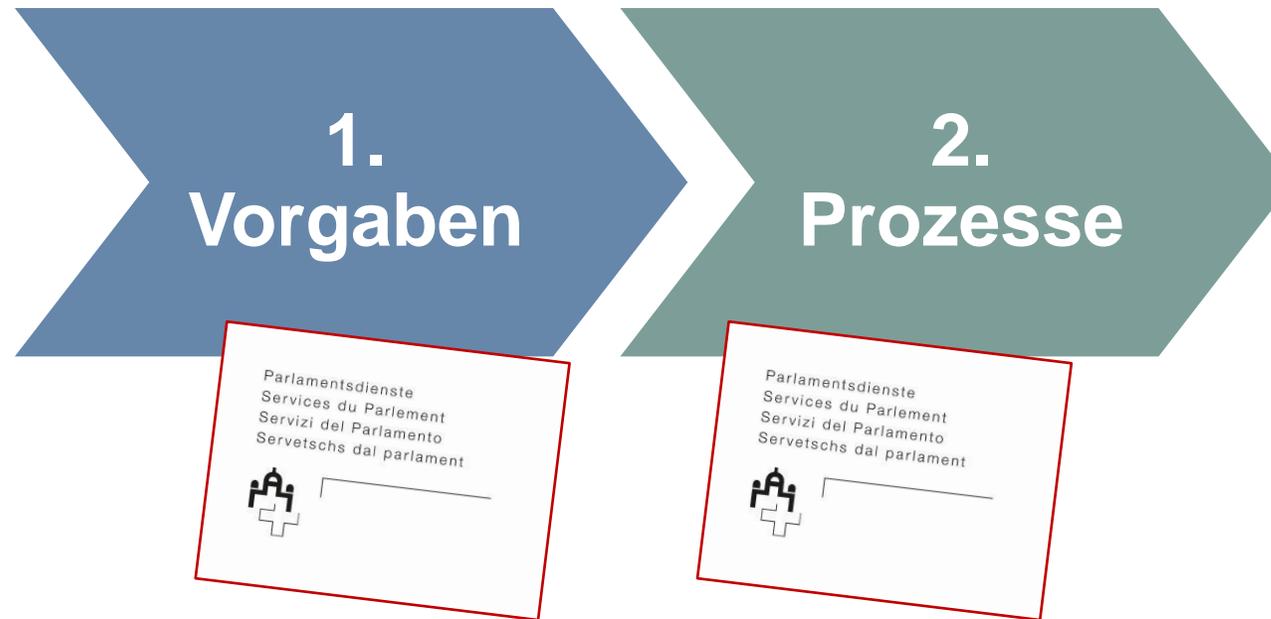
- Bei der Ausschreibung?
- Beim Entscheid, eine Offerte einzureichen?
- Bei der Klärung des Auftrags?
- ...



Chancen



Gegenstand der Evaluation

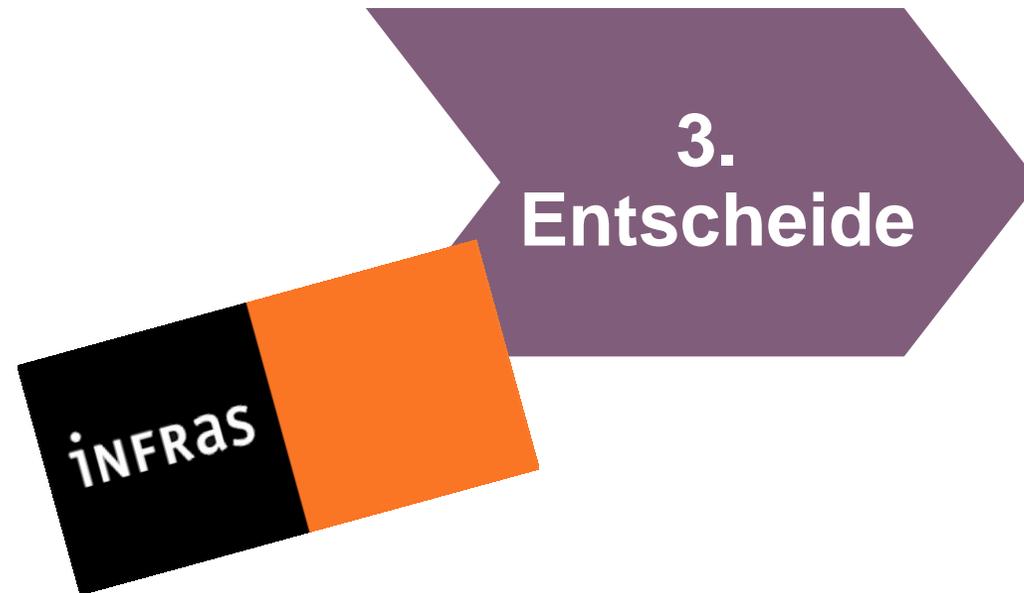


Resultat der Untersuchung der PVK: **Eine einheitliche Beurteilung ist nicht sichergestellt**

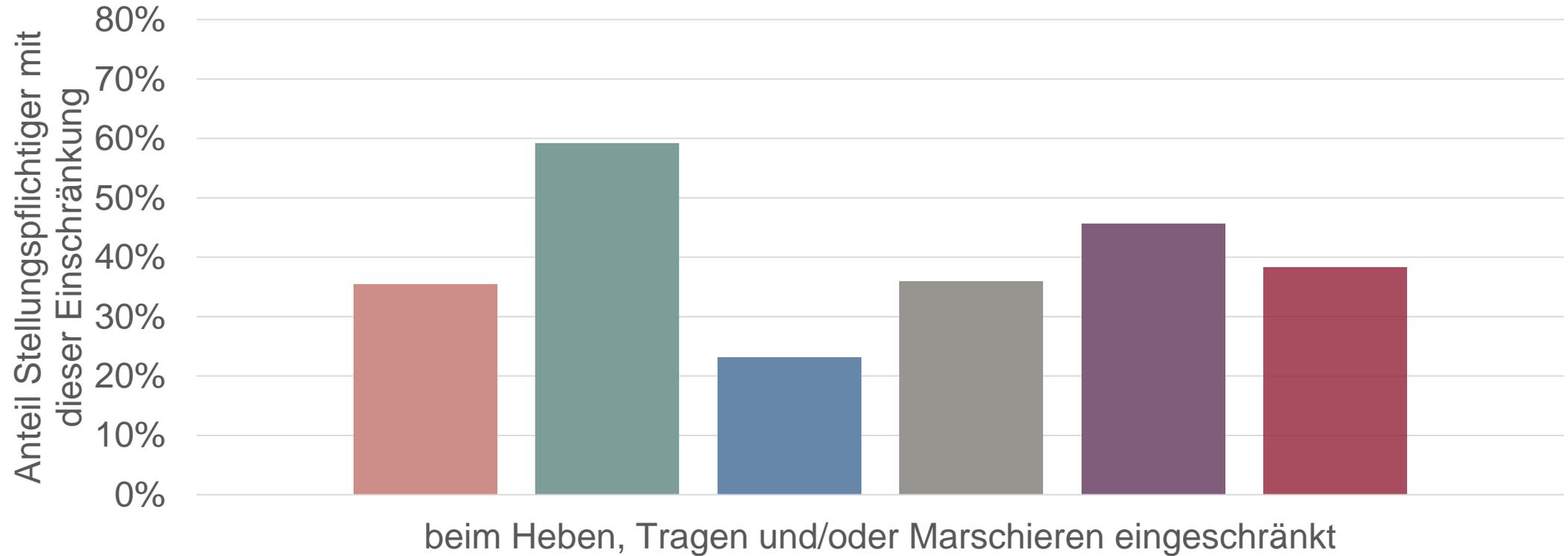
- **Keine Qualitätssicherung** des Beurteilungsprozesses:
 - keine systematische Analyse der Tauglichkeitsentscheide

- Vorgaben sind **nicht angemessen**:
 - Einschränkungen sind nicht ausreichend konkretisiert
 - Aber: Ärzteschaft findet die Kategorien einfach anzuwenden und eindeutig definiert

Gegenstand der Evaluation



Resultat Entscheidanalyse von INFRAS: Unterschiede zwischen den Rekrutierungszentren



■ Aarau (n=1451)

■ Mels (n=625)

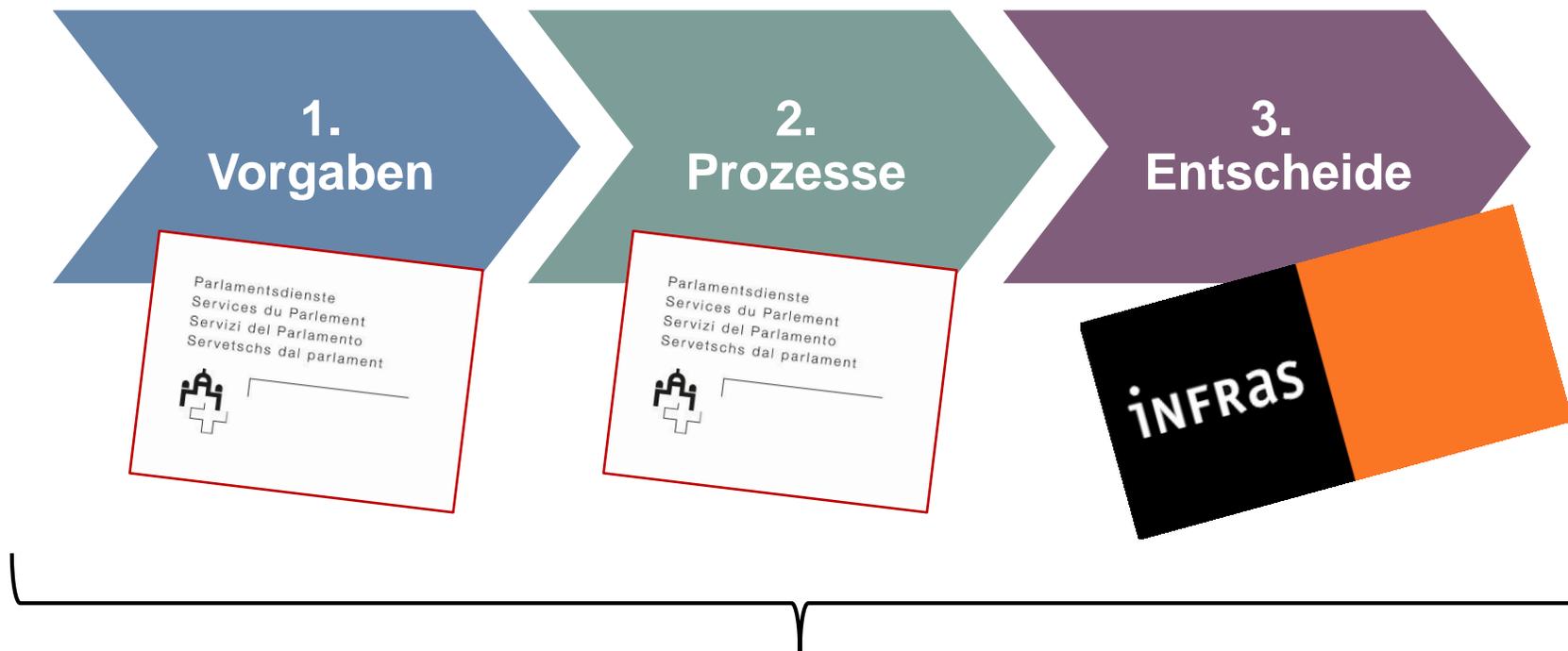
■ Monteceneri (n=138)

■ Payerne (n=1983)

■ Rüti (n=859)

■ Sumiswald (n=1345)

Wichtiger Beitrag der Entscheidungsanalysen



Bericht der Parlamentarischen Verwaltungskontrolle
zuhanden der Geschäftsprüfungskommission des Nationalrates

Chancen

Grosse Datensätze ermöglichen robuste Analysen

- Aber: Daten alleine sind nicht aussagekräftig
 - Fachexpertise für Hypothesen und Kontext
 - Dazu meist zusätzlich qualitative Methoden: Interviews, Fokusgruppen, Dokumentenanalyse
- Kombination stärkt Aussagekraft → Ergebnisse
Triangulieren



Danke!

Berichte von PVK & INFRAS sind publiziert:

D: www.parlament.ch/de/pvk > Publikationen

F: www.parlament.ch/fr/cpa > Publications

I: www.parlament.ch/it/cpa > Pubblicazioni

Fragen/Diskussion? Gerne auch beim Apéro