

## **Procès-verbal de l'assemblée générale de la Société suisse d'évaluation du 10 septembre 2011 à Berne**

---

### **Membres du comité présents**

Kurt Bisang, Désirée Donzallaz, Katia Horber-Papazian, Roland Pfyl, Stefan Rieder, Christian Rüefli, Emmanuel Sangra, Frédéric Varone.

### **Membres ordinaires présents**

Environ trente membres de la SEVAL.

## **1. Approbation de l'ordre du jour**

L'assemblée générale est ouverte par la Président qui souhaite la bienvenue aux participants. L'ordre du jour est approuvé à l'unanimité des membres présents.

## **2. Approbation du procès-verbal de la précédente assemblée générale**

Le procès-verbal de la précédente assemblée générale du 9 septembre 2010 avait été mis à disposition des membres sur le site Internet de la SEVAL. Il est approuvé à l'unanimité et le président en remercie son rédacteur.

## **3. Rapport de gestion du comité**

Le Président rapporte les activités du comité pour la période entre septembre 2010 et septembre 2011. En bref :

Depuis l'assemblée générale 2010, le comité s'est réuni à cinq reprises.

### **3.1 Principaux thèmes abordés par le comité**

En plus du courant normal, plusieurs thèmes d'importance pour l'évaluation ont été débattus, notamment :

- renforcement de l'attractivité des groupes de travail et pour certains de la productivité,
- renforcement de la recherche dans le domaine de l'évaluation
  - volonté de participer au programme du SNF Sinergia,
  - création du prix SEVAL pour favoriser la production de travaux scientifiques (règlement),
- étapes nécessaires dans le cadre d'une professionnalisation du métier d'évaluateurs en Suisse dans une optique à long terme (comparaison avec d'autres métiers et d'autres associations)
- mesures concernant nos compétences (définition des compétences nécessaires spécifiques à notre métier, moyens de les faire reconnaître ou de faire reconnaître les institutions qui offrent les cours nécessaires).

### **3.2 Communication**

Trois Newsletter SEVAL ont été adressées aux membres. Elles ont notamment mis en valeur des informations tirées de congrès et de conférence auxquels l'un ou l'autre des membres ont participé.

La possibilité de participer aux frais de voyage à un congrès à l'étranger pour les membres qui sont disposés à rédiger un compte-rendu dans la Newsletter a été utilisée à plusieurs reprises.

Une quinzaine de « SEVAL-Flash » ont été adressés aux membres diffusant des informations nécessitant une diffusion plus rapide que la Newsletter.

Une dizaine d'articles ont été publiés dans LEGES concernant l'évaluation.

### **3.3 Soutien de la SEVAL à des cours ou à des conférences**

- Contribution Analysis: A tool for ensuring more rigor in evaluating cause effect and the impact of many interventions (John Mayne).
- 25 Years of Evaluation in Public Health (Office fédéral de la santé publique).
- Wirken und Bewirken, Wirkungsmessung in der Entwicklungszusammenarbeit 13. September avec ZEW.

### **3.4 Membres de la SEVAL**

Au 9 septembre 2011, notre association comptait 429 membres. Léger recul (13 membres qui s'explique par une action de radiation de quelques membres qui ne payaient plus leur cotisation).

### **3.5 Conclusions**

Le nouveau comité s'est attelé avec beaucoup d'énergie à la mise en œuvre des priorités qu'il a définies et qui sont diffusées sur notre site internet. En contrepartie, c'est avec reconnaissance que'il accueillera davantage de feed-back des membres, notamment dans le cadre des différentes informations et consultations diffusées électroniquement. Par ailleurs, appel à tous les enseignants de proposer davantage de formations continues d'un ou de deux jours.

### **Remerciements**

Les journées SEVAL et la communication aux membres sont les activités qui ont impliqué la charge de travail la plus lourde. Le comité remercie Patrick Zadory (secrétariat) et Claudia Schneuwly (finances et protocoles) pour leur soutien tout au long de l'année. Mention spéciale à Christian Rüefli, Stephan Rieder (règlement du futur prix SEVAL) et aux organisateurs du congrès, Roland Pfyl.

## **4. Présentation des comptes, Rapport des réviseurs et approbation du bilan annuel 2010**

Les comptes 2010 présentés sont bons. L'année financière a débouché sur un bénéfice de Fr. 15'100.-, avec des charges de Fr. 35'250.- et des revenus de Fr. 50'350. Ce bon résultat a été possible notamment grâce à l'office fédéral du personnel, qui nous a offert des conditions privilégiées pour le congrès annuel 2010.

Le bilan a été mis à disposition des membres présents. Les réviseurs, Mme Elisabeth Adam et M. Vinzenz Jung qui sont les deux excusés, ont vérifié les comptes 2010 et constaté leur conformité et leur bonne tenue. Les réviseurs demandent à l'assemblée le rapport des réviseurs et propose de donner décharge au comité.

Le rapport des réviseurs est approuvé à l'unanimité des membres présents. Les réviseurs actuels, Mme Elisabeth Adam et M. Vinzenz Jung, acceptent de prolonger leur mandat.

## **5. Démission - élection du comité et des réviseurs**

Lors de la démission de Bernardette Charlier intervenue peu avant la précédente assemblée générale, le comité avait obtenu l'autorisation de recruter provisoirement un nouveau membre jusqu'à son élection lors de la prochaine assemblée générale. A cet effet, le comité a retenu la candidature de Frédéric Varone qui a déjà eu l'occasion de participer à deux séances.

Frédéric ist ordentlicher Professor am Departement für Politikwissenschaft und Internationale Beziehungen an der Universität Genf. Er leitet dort zurzeit den Master in Public Administration (MAP) und war auch Präsident des European Network of Universities offering Master programmes in Comparative Public Administration (EMPA). Er verfügt über langjährige und vielseitige Erfahrung mit der Evaluation öffentlicher Politiken und war bzw. ist Mitglied verschiedener Expertenkommissionen und Arbeitsgruppen in Belgien, Frankreich und in der Schweiz. Er hat enge Beziehungen zum SNF. Er gehört unserer Arbeitsgruppe « Bildung und Forschung »

Frédéric Varone est élu à l'unanimité des membres présents.

Le Comité enregistre la démission de Katia Horber – Papazian après 16 ans d'activité. Le président rend hommage au travail effectué, en particulier :

- Représentation de la SEVAL au Board de l'EES de 1998 à 2002 et au réseau francophone d'évaluation créée sous l'égide de l'organisation internationale de la Francophonie et des sociétés francophones d'évaluation.
- Organisation de la quatrième conférence de l'EES à Lausanne en octobre 2000.
- Journée annuelle de la Seval sur l'évaluation et le politique en 2004 (no spécial de Leges en 2005)
- Cours spécial pour la formation pour les parlementaires cantonaux romands.
- Responsabilité depuis 2008 du groupe de travail « enseignement et recherche »

Katia Horber a mis ses impressionnants talents pédagogiques au service de l'enseignement de l'évaluation et s'est beaucoup investie pour rendre l'évaluation moins technocratique, plus « percutante ». Un grand remerciement pour le travail réalisé.

Pour la remplacer, le comité a décidé de présenter la candidature de Simone Ledermann, dont le profil figure dans la dernière Newsletter. Simone Ledermann (lic. rer. soc) a étudié les sciences politiques et l'économie politique à l'Université de Berne. Après un stage chez Interface Politikstudien à Lucerne, elle rejoint le Büro Vatter, Politikforschung & -beratung à Berne où elle travaille comme collaboratrice scientifique entre 2004 et 2006. De 2006 à 2008 elle est assistante de recherche au Centre d'étude, de technique et d'évaluation législative (CETEL) à l'Université de Genève. Depuis, elle est responsable de projets et évaluatrice au Contrôle parlementaire de l'administration (CPA). Parallèlement Simone est doctorante à l'Université de Berne en sciences de l'administration et est active en tant qu'enseignante au programme de formation continue « Evaluation ».

Soumise au vote de l'assemblée, Simone Ledermann est élue à l'unanimité des membres présents.

## **6. Rapport des groupes de travail**

Le président remercie les responsables et les membres des groupes de travail pour leur engagement.

### **Enseignement et recherche**

Le groupe de travail a fait une première proposition pour définir les compétences idéales de l'évaluateur, proposition soumise au comité. Une fois ce profil "idéal" validé, il analysera en détail et en collaboration avec les professeurs d'évaluation des universités et des HES suisses, l'offre actuelle de formation pour déterminer si elle permet d'acquérir les compétences recommandées.

Le groupe est par ailleurs actuellement très engagé dans la préparation d'un projet de recherche centré sur la question de l'évaluation qui va être soumis au FNS en janvier 2012 et qui réunit des professeurs des universités de Berne, Lucerne, Zurich et de l'IDHEAP.

### **Evaluation in der Entwicklungszusammenarbeit (EZA)**

Die Arbeitsgruppe Evaluation in der Entwicklungszusammenarbeit unter der Leitung von Ruedi Felber fördert Erfahrungsaustausch über Evaluationen in der EZA. Seit der letzten Jahresversammlung von 2010, wurden zwei Sitzungen durchgeführt. Am 10. Dezember 2010 befassten wir uns mit der Tracer Study Methode, die von der Helvetas entwickelt wurde. Ein weiterer Diskussionsbeitrag betraf den Wirkungsbericht der Schweizer Entwicklungszusammenarbeit im Landwirtschaftssektor 2010. Mit Anne Crole-Rees diskutierten wir die zunehmende Bedeutung der Partizipation in Evaluationen.

Am 2. Mai 2011 führten wir eine weitere Arbeitssitzung durch. Auf Anfrage der ZEWo diskutierten wir ihren Leitfadens „Wirkungsmessung in der Entwicklungszusammenarbeit“. Dieser Leitfaden ist ein praktisches Hilfsmittel für Hilfswerke, die in der Entwicklungszusammenarbeit tätig sind und ein System zur Wirkungsmessung einführen möchten. Der Leitfaden unterstützt Projektverantwortliche beim Erfassen der Wirkung von Projekten und Programmen. Nach einer Vorstellung des Leitfadens, wurde seine Verständlichkeit und Umsetzbarkeit in die Praxis diskutiert. Ein wichtiger Diskussionspunkt drehte sich um die Förderung der Diffusion, Ausbildung und Anwendung des Leitfadens bei den NGOs. Nach dieser Vernehmlassung wird nun der Leitfaden anlässlich einer

Informationsveranstaltung „Wirken und Bewirken am 13. September 2011“ an der Universität Bern lanciert (siehe letzter SEVAL Flash). Die Veranstaltung wird gemeinsam durch die ZEWO, DEZA, SEVAL und NADEL-ETHZ organisiert.

Die Arbeitsgruppe wird sich auch weiterhin mit Fragen des Wirkungsnachweises befassen.

### **SEVAL-Standards**

Die Arbeitsgruppe SEVAL-Standards beschäftigt sich mit der Anwendung und dem Nutzen der Standards in der Praxis. Aufgrund von verschiedenen in den Jahren 2009/2010 durchgeführten Arbeiten (u.a. vier Fallbeispiele, sechs Interviews mit Auftraggebern und Auftragnehmern) hat die Arbeitsgruppe verschiedene Schwächen in der Anwendung der Standards identifiziert:

- Die Standards sind teilweise zu wenig klar und konsistent.
- Die Handhabbarkeit und die Praxisrelevanz einiger Standards werden in Frage gestellt.
- Eine bewusste Auseinandersetzung mit den Standards fehlt in der Praxis weitgehend.

Die Arbeitsgruppe will einen Beitrag dazu leisten, die Standards für die Praxis relevanter und nutzbarer zu machen sowie deren Verwendung zu erhöhen. Damit soll ein Beitrag zur Professionalisierung und zur Verbesserung der Qualität der Evaluationen in der Schweiz geleistet werden. Im nächsten Jahr sind folgende Arbeiten geplant:

- Durchführen einer Befragung bei der Evaluations-Community (4. Quartal 2011) mit dem Ziel, zusätzliche Hinweise zur Verbesserung der Standards zu erhalten. Die Mitglieder der SEVAL sind herzlich eingeladen, sich an der Befragung zu beteiligen.
- Formale Verbesserung der Standards (1. und 2. Quartal 2012): Überprüfen und falls nötig Optimierung der Konsistenz und der Klarheit der Standards.
- Selektion der Standards (1. und 2. Quartal 2012): Prüfen, inwiefern den Nutzern eine Selektion der Standards nach verschiedenen Kriterien ermöglicht werden kann.

### **Evaluation de la qualité dans les hautes écoles**

Die Arbeitsgruppe Evaluation und Qualitätsmanagement wurde 2009 auf Vorschlag von Andreas Brunner von der PH Bern und Désirée Donzallaz von der UniFr gegründet. Nach zweijähriger Tätigkeit wurde an der letzten Sitzung vom 20. Mai 2011 beschlossen, die Arbeitsgruppe vorerst in dieser Form nicht mehr weiterzuführen. Die an der Thematik interessierten Personen treffen sich jedoch weiterhin zu „Seval-Lunchs“, welche den informellen Austausch über die Hochschulgrenzen hinweg weiterhin fördern sollen.

## **7. Divers**

Le prochain congrès devrait avoir lieu les 6 et 7 septembre 2012. Le 6 septembre sera consacré à un atelier méthodologique (cf congrès 2009 à Berne). La journée du 7 septembre devrait porter sur la thématique suivante: Evaluation in der Qualitätssicherung – Qualitätssicherung in der Evaluation.

Le président remercie les membres présents de leur participation puis clôt l'assemblée générale.

Procès-verbal  
ES