

## **SEVAL - rapport d'activité 2010-2011**

---

### **1. Organisation du comité**

Depuis l'assemblée générale 2010, le comité s'est réuni à cinq reprises avec la participation de nouveaux membres à savoir Stefan Rieder et, depuis mars 2011, Frédéric Varone. Il a enregistré la démission de Katia Horber pour fin août 2011.

Roland Pfyl avec le soutien de Patrick Zadory (secrétariat) et l'aide de Stefan Rieder et Kurt Bisang ont collaboré à l'organisation des journées annuelles SEVAL 2011. Christian Rüefli a géré la publication complète des résultats de la journée SEVAL de 2010 dans le Bulletin LE-GES. Le congrès SEVAL, la communication aux membres, la mise en place du prix SEVAL sont les activités qui ont impliqué la charge de travail la plus lourde. Stefan Rieder a grandement contribué à la rédaction du règlement du prix SEVAL. Le comité remercie Patrick Zadory (secrétariat) et Claudia Schnewly (finances et protocoles) pour leur soutien tout au long de l'année.

### **2. Principaux thèmes abordés par le comité**

En plus du courant normal, plusieurs thèmes d'importance pour l'évaluation ont été débattus, notamment :

- renforcement de l'attractivité des groupes de travail et pour certains de la productivité,
- renforcement de la recherche dans le domaine de l'évaluation
  - volonté de participer au programme du SNF Synergia,
  - création du prix SEVAL pour favoriser la production de travaux scientifiques (règlement),
- étapes nécessaires dans le cadre d'une professionnalisation du métier d'évaluateurs en Suisse dans une optique à long terme (comparaison avec d'autres métiers et d'autres associations)
- mesures concernant nos compétences (définition des compétences nécessaires spécifiques à notre métier, moyens de les faire reconnaître ou de faire reconnaître les institutions qui offrent les cours nécessaires).

### **3. Communication**

Trois Newsletter SEVAL ont été adressées aux membres. Elles ont notamment mis en valeur des informations tirées de congrès et de conférence auxquels l'un ou l'autre des membres ont participé. La possibilité de participer aux frais de voyage à un congrès à l'étranger pour les membres qui sont disposés à rédiger un compte-rendu dans la Newsletter a été utilisée à plusieurs reprises.

Une quinzaine de « SEVAL-Flash » ont été adressés aux membres diffusant des informations nécessitant une diffusion plus rapide que la Newsletter.

Une dizaine d'articles ont été publiés dans LEGES concernant l'évaluation.

- STEFAN RIEDER, Kosten von Evaluationen.
- WOLFGANG BEYWL / HANNE BESTVATER / MARIANNE MÜLLER  
Professionalisierung der Evaluation durch Weiterbildung?.
- CHRISTIAN RÜEFLI, Evaluationsmethoden im Spannungsfeld von Ansprüchen, Ressourcen und Kompetenzen – Einführung.
- MANFRED MAX BERGMAN, Evaluation Methods and Processes: Tensions between Expectations, Resources, and Competencies.
- DÉsirÉE DONZALLAZ, Qualitätssicherung und Evaluation an Schweizer Hochschulen – methodische Brückenschläge zwischen externen Ansprüchen und internen Realitäten.
- KATIA HORBER-PAPAZIAN, Le rôle des indicateurs dans le pilotage des politiques publiques : entre idéal et réalité.
- CHRISTIAN RÜEFLI, Evaluationsmethoden zwischen Pragmatismus und Qualität – Ansätze zum Umgang mit dem Spannungsfeld.
- GÜNTER ACKERMANN / ROLAND PFYL, Vom Umgang der Evaluation mit Komplexität.
- DANIEL DUBAS / DANIEL WACHTER, Die Nachhaltigkeitsbeurteilung auf Bundesebene.
- BARBARA RONGA / EMMANUEL SANGRA, Les taxes d'incitation environnementales : Pourquoi et comment les évaluer?.

#### **4. Soutien de la SEVAL à des cours ou à des conférences**

- Contribution Analysis: A tool for ensuring more rigor in evaluating cause effect and the impact of many interventions (John Mayne).
- 25 Years of Evaluation in Public Health (Office fédéral de la santé publique).
- Wirken und Bewirken, Wirkungsmessung in der Entwicklungszusammenarbeit avec ZEW.

#### **5. Membres de la SEVAL**

Au 9 septembre 2011, notre association comptait 429 membres. Léger recul (13 membres) qui s'explique par une action de radiation de quelques membres qui ne payaient plus leur cotisation.

## **6. Groupes de travail**

### **Enseignement et recherche**

Le groupe de travail a fait une première proposition pour définir les compétences idéales de l'évaluateur, proposition soumise au comité. Une fois ce profil "idéal" validé il analysera en détail et en collaboration avec les professeurs d'évaluation des universités et des HES suisses, l'offre actuelle de formation pour déterminer si elle permet d'acquérir les compétences recommandées.

Le groupe est par ailleurs actuellement très engagé dans la préparation d'un projet de recherche centré sur la question de l'évaluation qui va être soumis au FNS en janvier 2012 et qui réunit des professeurs des universités de Berne, Lucerne, Zurich et de l'IDHEAP.

### **Evaluation in der Entwicklungszusammenarbeit (EZA)**

Die Arbeitsgruppe Evaluation in der Entwicklungszusammenarbeit unter der Leitung von Ruedi Felber fördert Erfahrungsaustausch über Evaluationen in der EZA. Seit der letzten Jahresversammlung von 2010, wurden zwei Sitzungen durchgeführt. Am 10. Dezember 2010 befassten wir uns mit der Tracer Study Methode, die von der Helvetas entwickelt wurde. Ein weiterer Diskussionsbeitrag betraf den Wirkungsbericht der Schweizer Entwicklungszusammenarbeit im Landwirtschaftssektor 2010. Mit Anne Crole-Rees diskutierten wir die zunehmende Bedeutung der Partizipation in Evaluationen.

Am 2. Mai 2011 führten wir eine weitere Arbeitssitzung durch. Auf Anfrage der ZEWÖ diskutierten wir ihren Leitfaden „Wirkungsmessung in der Entwicklungszusammenarbeit“. Dieser Leitfaden ist ein praktisches Hilfsmittel für Hilfswerke, die in der Entwicklungszusammenarbeit tätig sind und ein System zur Wirkungsmessung einführen möchten. Der Leitfaden unterstützt Projektverantwortliche beim Erfassen der Wirkung von Projekten und Programmen. Nach einer Vorstellung des Leitfadens, wurde seine Verständlichkeit und Umsetzbarkeit in die Praxis diskutiert. Ein wichtiger Diskussionspunkt drehte sich um die Förderung der Diffusion, Ausbildung und Anwendung des Leitfadens bei den NGOs. Nach dieser Vernehmlassung wird nun der Leitfaden anlässlich einer Informationsveranstaltung „Wirken und Bewirken am 13. September 2011“ an der Universität Bern lanciert (siehe letzter SEVAL Flash). Die Veranstaltung wird gemeinsam durch die ZEWÖ, DEZA, SEVAL und NADEL-ETHZ organisiert.

Die Arbeitsgruppe wird sich auch weiterhin mit Fragen des Wirkungsnachweises befassen.

### **SEVAL-Standards**

Die Arbeitsgruppe SEVAL-Standards beschäftigt sich mit der Anwendung und dem Nutzen der Standards in der Praxis. Aufgrund von verschiedenen in den Jahren 2009/2010 durchgeführten Arbeiten (u.a. vier Fallbeispiele, sechs Interviews mit Auftraggebenden und Auftragnehmenden) hat die Arbeitsgruppe verschiedene Schwächen in der Anwendung der Standards identifiziert:

- Die Standards sind teilweise zu wenig klar und konsistent.
- Die Handhabbarkeit und die Praxisrelevanz einiger Standards werden in Frage gestellt.
- Eine bewusste Auseinandersetzung mit den Standards fehlt in der Praxis weitgehend.

Die Arbeitsgruppe will einen Beitrag dazu leisten, die Standards für die Praxis relevanter und nutzbarer zu machen sowie deren Verwendung zu erhöhen. Damit soll ein Beitrag zur Professionalisierung und zur Verbesserung der Qualität der Evaluationen in der Schweiz geleistet werden. Im nächsten Jahr sind folgende Arbeiten geplant:

- Durchführen einer Befragung bei der Evaluations-Community (4. Quartal 2011) mit dem Ziel, zusätzliche Hinweise zur Verbesserung der Standards zu erhalten. Die Mitglieder der SEVAL sind herzlich eingeladen, sich an der Befragung zu beteiligen.
- Formale Verbesserung der Standards (1. und 2. Quartal 2012): Überprüfen und falls nötig Optimierung der Konsistenz und der Klarheit der Standards.
- Selektion der Standards (1. und 2. Quartal 2012): Prüfen, inwiefern den Nutzern eine Selektion der Standards nach verschiedenen Kriterien ermöglicht werden kann. « Evaluation dans la coopération au développement » dirigé par Ruedi Felber

### **Evaluation de la qualité dans les hautes écoles**

Die Arbeitsgruppe Evaluation und Qualitätsmanagement wurde 2009 auf Vorschlag von Andreas Brunner von der PH Bern und Désirée Donzallaz von der UniFr gegründet. Nach zweijähriger Tätigkeit wurde an der letzten Sitzung vom 20. Mai 2011 beschlossen, die Arbeitsgruppe vorerst in dieser Form nicht mehr weiterzuführen. Die an der Thematik interessierten Personen treffen sich jedoch weiterhin zu „Seval-Lunchs“, welche den informellen Austausch über die Hochschulgrenzen hinweg weiterhin fördern sollen.

### **7. Conclusions**

Le comité s'est attelé avec beaucoup d'énergie à la mise en œuvre des priorités qu'il a définies et qui sont diffusées sur notre site internet. Les principaux travaux réalisés cette année concerne la définition des compétences des évaluateurs et l'élaboration prix SEVAL. C'est avec reconnaissance que le comité accueillerait davantage de feed-back des membres, notamment dans le cadre des différentes informations et consultations qui sont diffusées électroniquement.

Berne, le 2 décembre 2011

Au nom du comité, le président  
Emmanuel Sangra