

RAPPORT DE GESTION DU COMITE 2008/2009

1. Séances du comité

Depuis l'assemblée générale 2008, le comité s'est réuni quatre fois. La nouvelle composition du comité n'a pas donné lieu à une modification de la répartition des tâches permanentes entre les membres. Le comité a décidé de poursuivre une partie de ses activités sur la base de projets ad hoc qui ont été assumés à tour de rôle par les membres n'ayant pas de tâches permanentes. Un groupe de travail ad hoc a accompagné la présidente pour l'organisation de la journée annuelle.

2. Activités du comité

A la suite des résultats de l'enquête menée durant l'été 2008, le comité a établi un plan d'action afin de répondre aux besoins et aux attentes exprimés par nos membres. Les informations sur les besoins en matière de développement professionnel, ainsi que celles concernant les services attendus de la part de notre association, ont abouti à un **Plan d'action** (publié sur le site). Plusieurs mesures avaient déjà été prises par le comité. De nouvelles mesures ont déjà pu être concrétisées et d'autres ont été lancées.

Communication

Le Bulletin a été remplacé par la création d'une Newsletter qui paraîtra quatre fois par année dont les deux premiers numéros sont sortis en juillet et en août. Cette nouvelle forme d'information vise, en premier lieu, à dynamiser les échanges entre le comité et les membres de la SEVAL. Elle devra également permettre d'atteindre, et partant, de sensibiliser à l'évaluation un public plus large. Le rédacteur responsable est Christian Rüefli et il est aidé, pour la partie technique, par le secrétariat (Patrick Zadory).

Formation continue

Mme Marlène Laübli a organisé les 18 et 19 juin 2009, en collaboration avec l'Université de Fribourg, une formation sur le thème « Concept mapping » qui a été très appréciée par les 26 participants.

Groupes de réflexion décentralisés

Une première expérience pour développer des groupes de réflexions décentralisés dans chaque région linguistique a été lancée en Suisse romande par Yan Boggio. Elle vise, dans un premier temps à identifier les participants potentiels, puis à définir les formes et les contenus dans le but de constituer un espace d'échanges de pratiques et de savoir. Une invitation à rejoindre le groupe été publiée dans notre première Newsletter.

Sensibilisation groupes cibles

Le comité a chargé Roland Pfyl d'explorer les possibilités d'organiser en suisse centrale une formation sur le modèle de celui qui avait été fait pour les parlementaires romands sous la responsabilité de Katia Horber-Papazian et avec la participation de Kurt Grüter.

Relations internationales

EES : La SEVAL, représentée par Max Bergman et Katia Horber-Papazian, participe et suit de près les activités de l'EES, en particulier celles développées par la plate-forme

d'échanges entre représentants des sociétés nationales (National Evaluation Society of Europe -NESE). Le but principal de cette plate-forme est de mettre en évidence les facteurs d'institutionnalisation de l'évaluation et de stratégies communes permettant sa promotion. Lors de sa prochaine rencontre qui aura lieu à Münster les 6 et 7 octobre 2009, Katia Horber-Papazian présentera l'expérience suisse en matière de formation des parlementaires à l'évaluation.

Réseau des sociétés francophones d'évaluation : La SEVAL est représentée par Katia Horber-Papazian. Ce réseau vise un triple objectif : Renforcer la circulation de l'information à travers un portail mis à disposition par l'Organisation internationale de la francophonie, renforcer les collaborations entre évaluateurs et évaluatrices francophones et donner un appui aux pays du sud francophone pour institutionnaliser l'évaluation. Lors du Congrès d'Évaluation des sociétés française et allemande à Strasbourg en 2008, les sociétés membres de ce réseau ont signé une déclaration à l'intention de l'Organisation internationale de la francophonie lui demandant de renforcer sa structure d'appui à l'institutionnalisation de l'évaluation.

La dernière rencontre du groupe a eu lieu en juin 2009 à Marseille à l'occasion du congrès de la Société française d'évaluation.

3. Groupes de travail

Pour l'année qui nous concerne, un nouveau groupe de travail a été créé à la suite d'un des ateliers de la Journée SEVAL de 2008. Il s'agit du groupe « **Évaluation de la qualité dans les hautes écoles** » dirigé par Désirée Donzallaz.

Le comité a chargé le groupe « **Formation et Recherche** » (anciennement « Recherche et enseignement ») de la mise en œuvre des différents projets du plan d'action en matière de formation et de développement professionnel. Il est dirigé par Katia Horber-Papazian.

Sont toujours actifs les deux groupes suivants :

« **Standards d'évaluation** » dirigé par Stephan Hammer

« **Évaluation dans la coopération au développement** » dirigé par Ruedi Felber

Toutes les informations concernant les objectifs des différents groupes ainsi que l'état d'avancement sont publiés sur notre site et font l'objet de communications régulières dans notre Newsletter.

4. Démissions au sein du comité

Quatre membres ont décidé de quitter le comité, dont certains après de nombreuses années d'activité. : Marlène Laübli, Max Bergman et Kurt Grüter et la présidente.

5. Membres de la SEVAL

Au 25 août 2009, notre association comptait 399 membres. Pendant l'année écoulée nous avons enregistré 42 inscriptions et 19 démissions.

6. Conclusions

Le comité remercie les membres de notre association d'avoir donné, via l'enquête, les impulsions nécessaires pour mieux cerner les activités du comité. Malgré l'engagement hors-pair de ses membres, le comité a dû faire des choix quant aux projets à réaliser et à lancer afin d'atteindre les principaux objectifs.

7. Mot de la présidente

Tout d'abord un grand merci à mes collègues qui quittent le comité pour la qualité de leur travail et leur dévouement à notre mission.

Lors de mon élection, j'avais exprimé le souhait de ne présider le comité que pour une durée de deux ans étant donné qu'à partir de maintenant je ne serai plus active dans le domaine de l'évaluation. Il me semble plus opportun que la présidence soit assumée par une personne qui vit au quotidien les questions liées à l'évaluation.

Pendant ces deux ans, j'ai pu mesurer l'ampleur de la tâche qui incombe à un comité de milice ayant la responsabilité d'une association qui compte presque 400 membres et dont la mission est un vaste chantier permanent. Mon engagement n'a pu être possible que grâce au soutien et à l'excellent travail des membres du comité et du secrétariat à qui vont mes remerciements les plus chaleureux.

Sur un des bâtiments de l'Université de Genève on peut lire la définition de l'invention selon Einstein: « Inventer, c'est penser à côté ». En paraphrasant cette définition, je dirais que « Evaluer, c'est penser à côté des évidences trompeuses ou des jugements idéologiques ». Pour cela nous devons nous donner les moyens afin que la démarche évaluative soit toujours d'une très grande qualité. Je souhaite donc à tous les membres de notre association l'énergie nécessaire pour faire avancer la cause de l'évaluation et à la future présidence et au comité la bonne dose d'enthousiasme pour faire face aux besoins de notre association.

A toutes et à tous un grand merci !

Au nom du comité :

La présidente

Gabriella Bardin Arigoni

Berne, le 11 septembre 2009